



Mission d'aide à la gestion, à la communication, à l'organisation de formations et d'interventions

- Contrat à durée indéterminée, à vocation de direction en binôme -

CONTEXTE

Le Collège des transitions sociétales (www.college-transitions-sociales.fr) a été créé en 2013 pour faciliter l'émergence des transitions sociétales sur les territoires.

Il s'agit d'un espace partenarial, avec une trentaine de partenaires engagés dans le programme Transition Énergétique et Sociétale (TES, <https://web.imt-atlantique.fr/x-dg/transition-energetique/>) dont l'objectif est de travailler sur :

- L'articulation entre des politiques publiques engagées sur des territoires (principalement au niveau intercommunal) et des projets locaux de transition écologique & sociétale, portés par des collectifs d'entreprises, d'agriculteurs ou encore d'habitants ;
- L'articulation des échelles géographiques, du local au régional, pour favoriser ces transitions.

Le Collège des transitions sociétales est dirigé Bernard Lemoult, directeur de recherche à IMT Atlantique. Le programme partenarial TES est piloté par Samuel Aubin, chargé de projet de recherche au Collège des transitions sociétales.

Dans un contexte d'évolution de la gouvernance du Collège des transitions sociétales, le Collège TS recrute une personne pour prendre en charge et renforcer une partie des activités actuelles du directeur et, à terme, pour une direction en binôme avec Samuel Aubin.

OBJECTIF DE LA MISSION

L'objectif principal de la mission est, au sein d'une équipe de 4 personnes :

- dans un premier temps, de contribuer à la mise en place et au déploiement des nouveaux programmes de formation, et d'aider le directeur dans ses missions de gestion, de communication et d'organisation ;
- dans un second temps de travailler à la mise en place d'une direction en binôme avec Samuel Aubin.

ACTIVITES PRINCIPALES

Dans le cadre de cette mission, toutes les activités s'inscrivent dans les visées du programme TES et se déclinent principalement de la manière suivante :

- (Priorité) Pour les programmes de (dé)formation au service des objectifs et de la stratégie de TES :
 - Participer (pédagogie, auditeurs, intervenants, évaluation et logistique) à la conception, à l'organisation et à des interventions au sein des programmes : du parcours actuel (qui sera modifié à la rentrée 2020) au dispositif « 24 heures pour demain » à destination principale des élu.es ;
 - Contribuer à l'animation des réseaux d'anciens auditeurs de ces différents programmes ;

- Pour la communication, participer et à terme piloter, dans le cadre d'une équipe :
 - La réalisation du rapport d'activités du Collège TS et du programme TES ;
 - L'évolution des outils de communication du Collège TS (site web, réseaux sociaux...) ;
 - La réalisation de supports de communication à visée externe (notes, rapports, plaquettes, vidéos...).
- Pour la gestion, participer et à terme piloter, dans le cadre d'une équipe :
 - L'organisation de différents évènements et réunions (Colloques, conférences-débats, AG, CA...) ;
 - Le suivi des conventions avec les partenaires, du programme TES ou des programmes de formation ;
 - L'évolution et le suivi du tableau de bord financier du Collège TS ;
 - La préparation des demandes de subvention, de réponse à des appels à projet... ;
 - La participation aux relations avec l'expert-comptable.

Un attendu majeur de cette mission est également une intégration réussie à la fois dans le collectif de pilotage du Collège des transitions sociétales, et dans le collectif des partenaires. Ce recrutement se situe en effet dans le cadre de la constitution à terme d'une direction du Collège TS en binôme, la personne recrutée et Samuel Aubin.

PROFIL

Le profil de la personne recrutée sera ouvert (ingénieur, science politique, sociologue...), mais avec une certaine culture scientifique et technique.

La personne recrutée disposera de plusieurs années d'expériences et devra montrer (liste ci-dessous sans ordre de priorité) :

- Un engagement particulier pour les questions liées aux transitions sociétales ;
- Une capacité à s'inscrire dans des démarches partenariales et collaboratives nécessitant notamment de s'adapter à plusieurs types d'interlocuteurs (collectivités, entreprises, associations) ;
- De fortes capacités relationnelles d'animation et d'intervention dans le contexte d'une démarche privilégiant la coopération, l'écoute, la bienveillance, la créativité entre les participants, et ce auprès de publics divers ;
- Des capacités en compréhension systémique des enjeux sociétaux, de la complexité ;
- Des capacités en ingénierie pédagogique ;
- Une forte capacité de synthèse et de rédaction ;
- Des capacités en gestion administrative et financière.

La personne recrutée devra d'autre part et plus classiquement :

- Être autonome en termes d'organisation du travail : anticiper, (s')organiser, préparer des réunions, gérer son temps et les échéances ;
- Maitriser les outils numériques (bureautique et outils de communication sur les réseaux sociaux) ;
- Si possible maitriser l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

CONTRAT DE TRAVAIL ET DUREE DE LA MISSION

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

La mission a vocation à ouvrir progressivement sur des responsabilités renforcées avec, en visée, sous environ 2 ans, une direction en binôme.

Le poste est à pourvoir si possible à compter du mardi 1^{er} septembre 2020.

La personne retenue sera placée sous la responsabilité hiérarchique du directeur du Collège TS.

La personne retenue disposera d'un bureau et de l'équipement bureautique nécessaire à sa mission. Le lieu d'accueil sera IMT Atlantique.

REMUNERATION

A discuter en fonction de l'expérience professionnelle.

CANDIDATURES (discrétion assurée)

Les demandes de renseignement sont à adresser par mail à bernard.lemoult@imt-atlantique.fr.

Les candidatures sont à adresser par mail à bernard.lemoult@imt-atlantique.fr (courrier de motivation manuscrit et CV), avec accusé de réception.

Date limite des candidatures : 20 mai 2020.